



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



УСКОРЕН ПРОЦЕСС ПОЛУЧЕНИЯ МАТКАПИТАЛА

Учет лиц, имеющих право на маткапитал, теперь будет вестись в ГИС «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере». Срок рассмотрения заявления о распоряжении средствами маткапитала сокращен с 10 до 5 рабочих дней, срок рассмотрения уполномоченным органом запросов от СФР и направления в его адрес ответов - с 5 рабочих дней до 48 часов, срок принятия решения Фондом в случае непоступления запрашиваемых материалов - с 20 до 12 дней. Право на маткапитал будет переходить правопреемникам (отцу или самим детям) в проактивном (беззаявительном) порядке в случае прекращения у владельца сертификата такого права в связи со смертью, лишением родительских прав, ограничением в них и в других случаях. Ранее такой подход применялся только при первоначальном предоставлении маткапитала.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Федеральный закон от 07.06.2025 № 131-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОГРАНИЧИЛ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДЕПРЕМИРОВАНИЯ В СВЯЗИ С ДИСЦИПЛИНАРНЫМ ВЗЫСКАНИЕМ

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) приняты во исполнение позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, который указал, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать зарплату. Статья 135 ТК РФ дополнена новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам**, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. При этом в локальном нормативном акте работодатель с учетом мнения профсоюза вправе предусмотреть условие о том, что размер премии работнику в связи с дисциплинарным взысканием снижается в отношении только тех входящих в состав зарплаты премий, которые начисляются за период, в котором к работнику

Продолжение на стр. 2-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

было применено взыскание, а размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%.

Кроме того, в ТК РФ закреплено полномочия Правительства России устанавливать особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других работников с особым характером работы, перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, перечень работ, запрещенных для работников до 18 лет, особенности регулирования работы по совместительству переданы федеральным органам исполнительной власти.

В ТК РФ, также закреплено, что порядок оплаты учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогами дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, определяются Минобрнауки и Минпросвещения с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Уточнено, что работникам, направляемым на работу в представительства России за границей, оплачиваются дополнительные отпуска.

Поправки вступают в силу с 1 сентября 2025 года.

Основание: Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

РОССИЯ УСИЛИВАЕТ КОНТРОЛЬ ЗА ПЕРЕДАЧЕЙ РЕЗУЛЬТАТОВ НАУЧНОЙ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫХ РАЗРАБОТОК ЗА РУБЕЖ

Субъекты научной, научно-технической и инновационной деятельности должны представлять в ГИС учета НИОКР и технологических работ сведения о планируемых работах и об экспериментальных разработках с иностранным участием.

Договоры о научной и (или) научно-технической деятельности, об экспериментальных разработках, заключенные научными организациями и вузами (при привлечении бюджетных средств) без финансовых обязательств с их стороны с иностранными участниками, будут учитываться Минобрнауки с использованием ГИС. В целях обеспечения национальных интересов Правительство утвердит перечень направлений научной, научно-технической деятельности и экспериментальных разработок, иностранное участие в которых возможно только по согласованию с ФСБ. Поправки позволят обеспечить национальные интересы, усилить контроль за передачей результатов научной, научно-исследовательской деятельности и экспериментальных разработок, научной и научно-технической продукции за пределы России.

Продолжение на стр. 3-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Закон вступает в силу с 1 сентября 2025 г., для отдельных изменений установлены иные сроки. Научные организации и вузы должны до 1 декабря 2025 г. разместить в ГИС сведения о заключенных ранее договорах, если только срок их действия не истекает ранее.

Основание: Федеральный закон от 24.06.2025 № 159-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7.1 и 16 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

ОГРАНИЧЕНО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ НАДПИСЕЙ В ПУБЛИЧНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

На вывесках, указателях и информационных табличках в магазинах и общественных местах должен использоваться русский язык. Дополнительно можно использовать государственные языки республик и другие языки народов России. Информация на этих языках должна быть идентична информации на русском языке.

По усмотрению изготовителя или продавца информация может быть выполнена также на иностранных языках. Надписи на обоих языках должны быть идентичными по содержанию, равнозначными по размещению и техническому оформлению. Это не касается фирменных наименований, товарных знаков и знаков обслуживания. В названиях объектов капитального строительства, которые застройщик планирует задействовать в рекламе, можно использовать только кириллицу. Это не касается объектов, введенных в эксплуатацию до вступления закона в силу.

Поправки применяются со дня опубликования, за исключением положений, которые вводятся с 1 марта 2026 г.

Основание: Федеральный закон от 24.06.2025 № 168-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

УСЛУГА ПЛАТНОЙ ПАРКОВКИ БУДЕТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

В рамках «регуляторной гильотины» утверждены новые правила оказания услуг по хранению транспортных средств на платных парковках. Они вводятся в действие с 1 сентября 2025 г. сроком на 6 лет и заменят правила 2001 г. Оговорены порядок доведения до потребителя информации об исполнителе и услуге, правила оформления договора по хранению транспорта на парковке, порядок оплаты услуги.

Правила предусматривают заключение договора в письменной форме в 2 экземплярах, один из которых передается потребителю, а другой остается у исполнителя.

Продолжение на стр. 4-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

При кратковременной разовой постановке транспортного средства на платную парковку (на срок не более одних суток) заключение договора может быть осуществлено путем выдачи потребителю соответствующего документа (сохранной расписки, квитанции или иного документа) с указанием государственного регистрационного номера транспортного средства, в отношении которого заключен договор. Копия указанного документа остается у исполнителя.

Предусмотрена возможность заключения договора с использованием сайта в сети «Интернет», и (или) информационной системы, и (или) программы для электронных вычислительных машин.

Основание: Постановление Правительства России от 28.05.2025 № 737 «Об утверждении Правил оказания услуг по хранению транспортных средств на платных парковках».

ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТА БУДУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Правительство утвердило новые правила оказания услуг (выполнения работ) по техобслуживанию и ремонту автотранспорта, к которому отнесены автомобили, мотоциклы, мотороллеры, прицепы и полуприцепы к ним, а также их составные части. Документ принят в рамках «регуляторной гильотины» и будет действовать до 1 сентября 2031 г.

Актуализирован перечень информации, которую исполнитель обязан предоставить потребителю. Урегулирован порядок оформления договоров, приема заказов, оказания и оплаты услуг. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств исполнитель несет ответственность, предусмотренную законодательством и договором.

Ранее действовавшие правила признаны утратившими силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Основание: Постановление Правительства России от 29.05.2025 № 780 «Об утверждении Правил оказания услуг (выполнения работ) по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств».

В РОССИИ ПОЯВИТСЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

На базе Аналитического центра при Правительстве решено образовать Центр развития искусственного интеллекта (ИИ).

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Структура займется обеспечением информационно-аналитического и организационно-технического сопровождения реализации приоритетных задач в области развития технологий ИИ в соответствии с национальными целями развития России. Речь идет в т. ч. о международном сотрудничестве, о разработке и тиражировании решений на основе технологий ИИ, о взаимодействии с экспертным сообществом и участниками программ планирования. Координировать деятельность Центра будет Заместитель Председателя Правительства - Руководитель Аппарата Правительства.

Установлен порядок формирования и реализации приоритетных задач в области ИИ в случае принятия решения об их реализации в формате выделенного проекта. Определены участники системы реализации таких задач.

Основание: Постановление Правительства России от 09.06.2025 № 861 «О Центре развития искусственного интеллекта при Правительстве Российской Федерации».

МИНТРУД РОССИИ ПРОДЛИЛ СРОК ДЕЙСТВИЯ РЯДА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Так, в частности, до 1 сентября 2031 года продлевается действие:

Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (утв. приказом Минтруда от 29.10.2020 № 758н);

Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности (утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 780н);

Правил по охране труда при работе на высоте (утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н);

Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов (утв. приказом Минтруда от 09.12.2020 № 872н);

Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (утв. приказом Минтруда от 17.12.2020 № 924н);

Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (утв. приказом Минтруда от 27.11.2020 г. № 833н) и других.

Действие отдельных правил продлено до 1 сентября 2027 года.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Документ: Приказ Минтруда России от 29.04.2025 № 287н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам охраны труда», зарегистрирован в Минюсте России 30.05.2025 за № 82424.

Продолжение на стр. 6-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****МИНТРУД РОССИИ УСТАНОВИЛ СТАНДАРТ ПРОФОРИЕНТАЦИИ ИНВАЛИДОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ**

Утвержден стандарт оказания услуг по профориентации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию или увечье в связи с боевыми действиями.

Документ: Приказ Минтруда России от 07.05.2025 № 298н «Об утверждении Стандарта оказания услуги по профессиональной ориентации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями», зарегистрирован в Минюсте России 09.06.2025 за № 82579.

МИНТРУД РОССИИ УТВЕРДИЛ ПОРЯДОК СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Минтруд утвердил стандарт оказания услуги по социально-педагогической реабилитации и абилитации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями.

Определены целевые реабилитационные группы инвалидов исходя из структуры и степени нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности. Обозначены входящие в состав услуги мероприятия и их содержание. Приведены перечни привлекаемых специалистов, требуемого оборудования, а также необходимых технологий и методик. Услуга может оказываться в стационарной, полустационарной формах и на дому, в т. ч. с применением телекоммуникационных технологий.

Документ: Приказ Минтруда России от 13.05.2025 № 302н «Об утверждении Стандарта оказания услуги по социально-педагогической реабилитации и абилитации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями», зарегистрирован в Минюсте России 10.06.2025 за № 82594.

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Минтрудом России утверждены:

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда»;

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда»;

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшие цифровые решения по охране труда»;

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда»;

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда»;

Продолжение на стр. 7-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».

Приказ Минтруда от 28 мая 2024 г. № 277 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда» признан утратившими силу.

Документ: Приказ Минтруда России от 04.06.2025 №351 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда».

МИНЗДРАВ РОССИИ ВВОДИТ НОВЫЙ ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ ЧЕЛОВЕКА

Определение степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, проводится в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, включающую работу (услугу) по судебно-медицинской экспертизе.

Степень тяжести причиненного вреда определяет врач - судебно-медицинский эксперт, соответствующий квалификационным требованиям к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием, а также требованиям профстандарта «Врач - судебно-медицинский эксперт». Данная процедура осуществляется путем изучения представленных объектов.

Вред, причиненный здоровью человека, квалифицируется в зависимости от степени его тяжести - тяжкий, средней тяжести и легкий вред. Приведен перечень квалифицирующих признаков тяжести вреда. Определены случаи, в которых степень тяжести вреда не определяют.

Неблагоприятный исход оказания медицинской помощи, возникновение которого находится в прямой причинно-следственной связи с недостатком (недостатками) оказания медицинской помощи, оценивается как вред, причиненный здоровью человека.

Приказ Минздрава 2008 года об утверждении медицинских критериев определения степени тяжести причиненного здоровью человека вреда признан утратившим силу.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Документ: Приказ Минздрава России от 08.04.2025 № 172н «Об утверждении Порядка определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека», зарегистрирован в Минюсте России 02.06.2025 за № 82483.

МИНЗДРАВ РОССИИ АКТУАЛИЗИРОВАЛ ПРОЦЕДУРУ МЕДОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ

С 1 сентября 2025 г. до 1 сентября 2031 г. будет действовать новый порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения

Продолжение на стр. 8-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

(алкогольного, наркотического или иного токсического).

Уточняются правила проведения химико-токсикологических исследований, требования к передвижному пункту (автомобилю) для освидетельствования.

Утверждены критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование.

Прежний порядок утратит силу.

Документ: Приказ Минздрава России от 29.04.2025 № 262н «Об утверждении порядка проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающего определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований, а также критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование, учетной формы Акта медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), а также формы и порядка ведения журнала регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)», зарегистрирован в Минюсте России 02.06.2025 за № 82494.

ИЗМЕНЕН ПОРЯДОК ЭКСПЕРТИЗЫ СВЯЗИ ЗАБОЛЕВАНИЯ С ПРОФЕССИЕЙ

Минздрав утвердил новый порядок экспертизы связи заболевания с профессией, а также формы извещения о предварительном диагнозе и медзаключения о наличии или отсутствии профзаболевания.

Экспертиза связи заболевания с профессией проводится в целях установления причинно-следственной связи заболевания, включенного в перечень профессиональных заболеваний, утвержденный приказом Минздрава от 21.03.2025 № 141н, с профессиональной деятельностью в рамках расследования и учета случаев профессиональных заболеваний.

Экспертиза связи заболевания с профессией проводится специализированной медицинской организацией или специализированным структурным подразделением медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания.

При установлении предварительного диагноза — острое или хроническое профзаболевание — медорганизация направляет извещение в органы и учреждения санитарно-эпидемиологического надзора, а также работодателю (учетная форма 001-ПЗ-1/у). Это надо сделать в течение суток или 3 рабочих дней соответственно. Срок подачи документов на экспертизу в центр профпатологии в первом случае — неделя со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, во втором — месяц.

Продолжение на стр. 9-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Расширили и пакет документов. Так, при подозрении на острое профзаболевание в него еще нужно включить:

- копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности;
- карту эпидобследования (составляют при заражении инфекционным или паразитарным заболеванием).

Чтобы изменить или отменить заключительный диагноз, медорганизация, а также работодатель и страховщик могут обратиться в центр профпатологии с заявлением об экспертизе. Сейчас такое право есть только у работника и его представителя.

Документ вступает в силу 1 сентября 2025 года.

Документ: Приказ Минздрава России от 29.04.2025 № 258н «Об утверждении порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией, учетной формы извещения об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, учетной формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, порядка учета профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, формы протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания», зарегистрирован в Минюсте России 02.06.2025 за № 82491.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УТОЧНИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

В настоящее время по-прежнему актуальна проблема уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений.

Рассматривая подобные дела, суды, как правило, руководствуются признаками трудовых отношений, указанными в статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

Тем не менее сложилась различная судебная практика по квалификации гражданско-правовых и трудовых отношений.

Правильное разграничение трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда, имеет практическое значение, поскольку трудовые права и обязанности, установленные законодательством о труде (в том числе, право на ежегодный отпуск,

Продолжение на стр. 10-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

оплату в размере не ниже минимального размера оплаты труда), распространяются только на лиц, заключивших трудовые договоры.

Минтруд России, ссылаясь на актуальность проблемы уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений, предлагает дополнить ст. 15 ТК РФ, в которой закреплено определение понятия «трудовые отношения», включив в нее в частности, следующие характерные признаки трудовых отношений:

устойчивый и стабильный характер отношений;

подчиненность и зависимость труда;

наличие дополнительных гарантий работнику;

признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;

осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем и др.

Одновременно предлагается уточнить полномочия государственной инспекции труда, наделив ее правом подавать в суд иски о признании отношений, связанных с использованием личного труда, трудовыми, если работодателем в соответствии с предписанием не устранено нарушение, связанное с заключением гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем и (или) нарушение, выразившееся в фактическом допущении работника к работе и уклонении работодателя от оформления трудового договора.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделяния государственной инспекции труда правом на обращение в суд)» // <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=156662>.

ВЫПЛАТЫ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА: ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПРИНЯТЫ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Планируют отдельно закрепить гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то таким специалистам должны выплачивать выходное пособие.

Аналогично хотят скорректировать гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Продолжение на стр. 11-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Проект федерального закона подготовлен в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 22 ноября 2024 г. № 54-П, который указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.

Законопроект рассмотрение Советом Государственной Думы 19.05.2025. Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов назначен ответственным за рассмотрение законопроекта, отзывы, предложения и замечания к законопроекту должны быть представлены до 03.06.2025.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/902847-8>.

ПРИОСТАНОВКУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА МОБИЛИЗОВАННОГО РАБОТНИКА ПРЕДЛОЖЕНО ПРОДЛИТЬ ИЗ-ЗА БОЛЬНИЧНОГО ПОСЛЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Законопроекты разработаны в целях защиты работника в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с его невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после исключения из добровольческого формирования в связи с окончанием срока контракта.

Планируют продлевать приостановку действия трудового договора после прохождения работником в том числе военной службы по мобилизации, если он оформит больничный. Это позволит защитить от увольнения специалистов, которые по состоянию здоровья не могут приступить к прежним обязанностям в течение 3 месяцев после службы. Сейчас организация вправе уволить по своей инициативе сотрудника, который не вернулся на работу после службы через 3 месяца.

Работодатель не будет нести расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности в таких случаях. Их возложат на СФР.

Предполагают, что изменения вступят в силу со дня официального опубликования принятых законов.

Основание: 1. Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 81 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации» (о защите работника от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/940568-8>.

2. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (по вопросу материальной поддержки лиц, не возобновивших по состоянию здоровья действие трудового договора (государственную гражданскую службу) в течение трех месяцев после окончания военной службы либо после исключения из добровольческого формирования в связи с окончанием срока контракта) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/940580-8>.

Продолжение на стр. 12-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****НЕЛЬЗЯ ЛИШИТЬ РАБОТНИКА КРАЙНЕГО СЕВЕРА КОМПЕНСАЦИИ ПРОЕЗДА К МЕСТУ ОТДЫХА И ОБРАТНО**

Работодатель не закрепил в локальных нормативных актах, коллективном и трудовом договорах размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно. Не перечислил выплаты работнику по его просьбе, из-за чего тот обратился в суд.

Верховный Суд России (п. 12 Обзора) указал, что отсутствие у работодателя, не относящегося к бюджетной сфере, в коллективном договоре, локальных нормативных актах, а также в трудовом договоре, заключенном с работником, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размера, условий и порядка компенсации ему расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не может служить основанием для лишения этого работника установленной законом гарантии по выплате данной компенсации. Работодатель, который не относится к бюджетной сфере, определяет размер, условия и порядок такой выплаты на основе баланса интересов сторон. Учитывает ее целевое назначение и принимает во внимание реальные экономические возможности. Полный отказ в компенсации работнику его расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно или неоправданное занижение размера такой компенсации недопустимы. Если работодатель нигде не закрепил правила выплаты такой компенсации, это не будет поводом лишать сотрудника гарантии.

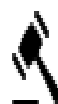
Дело направили на новое рассмотрение в том числе из-за нарушения баланса интересов сторон.

Документ: «Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2025)» (утв. Президиумом Верховного Суда России 18.06.2025)» / © [КонсультантПлюс](#).

ОТЦУ ОПЛАЧИВАЮТ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ДАЖЕ ЕСЛИ МАТЬ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА НИМ

Отец взял больничный по уходу за ребенком. Ему выплачено пособие. Позже СФР установил, что во время болезни ребенка мать была в отпуске по уходу за ним. Фонд посчитал выплату пособия отцу неправомерной и потребовал у страхователя возместить расходы. Суды поддержали организацию.

Продолжение на стр. 13-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Кассация отметила, что выплата пособия по уходу за ребенком одному застрахованному не исключает выплаты иного пособия другому лицу.

Если мать не может ухаживать за ребенком, оформлять больничный на отца не запрещено.

Перечень ситуаций, когда больничный не оформляют, закрытый: ежегодный отпуск, отпуск за свой счет, отпуск по уходу за ребенком и др.

Отец ребенка не был ни в одном из них.

Ему было нужно освобождение от работы на период ухода за ребенком.

Документ: Постановление АС Северо-Западного округа от 28.04.2025 по делу № А05-8561/2024 / © [КонсультантПлюс](#).

**БАНК РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ, ЧТО РАССРОЧКА ОТ ЗАСТРОЙЩИКА ПРИ
ПОКУПКЕ КВАРТИРЫ - ДЕЛО РИСКОВАННОЕ**

Рассрочка от застройщика может нести риски для физлиц, застройщиков и кредитных организаций:

- сложности в получении ипотеки для погашения рассрочки;
- отсутствие защиты в случае временных финансовых трудностей;
- отсутствие защиты, предусмотренной Законом о долевом строительстве;
- возможность роста просроченной задолженности.

Банк России рекомендует собирать и анализировать информацию о договорах о предоставлении рассрочки от застройщика.

Следует учитывать продажи жилья застройщиком в рассрочку в качестве негативного явления, снижающего финансовую устойчивость инвестиционного проекта, а также снижать оценку уровня кредитоспособности застройщика или категорию качества ссуды, если доля продаж жилья в рассрочку является существенной.

Рекомендуется оценивать на регулярной основе, не реже раза в месяц, объем денежных средств, зачисленных на счета эскроу дольщиками, в том числе при погашении физлицами задолженности по рассрочке от застройщика.

Продолжение на стр. 14-14.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



Банк России готовит особый порядок формирования резервов на возможные потери по кредитам, предоставленным для целей создания многоквартирных домов и иных объектов недвижимости. В него планируется включить положения, учитывающие риски продажи жилья в рассрочку от застройщика.

Документ: Информационное письмо Банка России от 09.06.2025 № ИН-03-35/88 «О рисках распространения практики продажи жилья физическим лицам в рассрочку от застройщика» / © КонсультантПлюс.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров